

**Kuntien (Rovaniemi, Tornio, Kemijärvi ja Sodankylä) välinen yhteistyösopimus  
työllisyyden kuntakokeiluun**

## 1. Sopijapuolet

Rovaniemen kaupunki  
Y-tunnus: 1978283-1  
Osoite: PL 8216 96101 Rovaniemi

Tornion kaupunki  
Y-tunnus 0193524-6  
Osoite: Suensaarenkatu 4, 95400 Tornio

Kemijärven kaupunki  
Y-tunnus: 0191717-9  
Osoite: Hallituskatu 4, 98100 Kemijärvi

Sodankylän kunta  
Y-tunnus: 0193169-1  
Osoite: Jäämerentie 1 (PL 60), 99601 Sodankylä

Sopijapuolet kaikki yhdessä jäljempänä "Osapuolet" ja jokainen erikseen "Osapuoli"

Tämä sopimus korvaa kokeiluun hakeutumisen yhteydessä laaditun (18.11.2019 päivätyn) aiesopimuksen.

## 2. Sopimuksen tausta, tarkoitus ja käytettävät nimitykset

### 2.1 Sopimuksen tausta

Tällä sopimuksella kunnat sitoutuvat toteuttamaan yhdessä työllisyyden edistämisen kuntakokeilua (laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020) jonka tavoitteena on edistää nykyistä tehokkaammin työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen.

Tällä sopimuksella sovitaan Kokeiluun kuuluvien kuntien välisestä yhteistyöstä työllisyyden kuntakokeiluun sekä Kokeilulain toteuttamiseen liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Kuntasopimus.

Osapuolet myötävaikuttavat osaltaan tämän sopimuksen tavoitteiden toteuttamiseksi. Osapuolet pyrkivät toimimaan hyvässä yhteistyössä Kokeilun toteuttamiseksi.

Kokeiluun osallistuvien kuntien vastuut ja velvollisuudet on kuvattu Kokeilulaissa, jonka eduskunta säätää työllisyyden kuntakokeilujen asettamiseksi.

## 2.2 Käytettävät nimitykset

Mikäli toisin ei erikseen mainita, sopimuksessa käytettävillä nimityksillä tarkoitetaan seuraavaa:

**“Kokeilu”**

Tarkoitetaan työllisyyden kuntakokeilun Lapin alueella

**“Kokeilulaki”**

Tarkoitetaan lakia työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta

**“Kokeilulainsäädäntö”**

Tarkoitetaan säädettävää lakia työllisyyden kuntakokeiluista sekä tämän lain toteuttamiseen liittyvää lainsäädäntöä

**“Kokeilualue”**

Tarkoitetaan Lapin alueen kuntakokeiluun osallistuvien kuntien (Rovaniemi, Tornio, Kemijärvi ja Sodankylä) muodostamaa aluetta, joka Kokeilulain 1§:ssä tarkoitetulla tavalla järjestää työ- ja elinkeinotoimistojen sijasta palveluja

**“ Kokeilun kohderyhmä”**

Tarkoitetaan Kokeilulain 4§:ssä määriteltyä asiakasryhmää

**“Kuntasopimus”**

Tarkoitetaan tätä sopimusta

**“Työllisyysmäärärahat”**

Tarkoitetaan valtion talousarviossa työ- ja elinkeinoministeriön pääluokan työllisyyden edistämiseen ja työttömyyden torjuntaan tarkoitettua määrärahaa (valtion talousarvion mom. 32.30.51)

**“Työttömyysetumääräraha”**

Tarkoitetaan valtion talousarviossa sosiaali- ja terveysministeriön pääluokan mom.33.20.50 (valtion osuus työttömyysturvaetuuksien ansioturvasta ja vuorottelukorvauksesta) ja mom. 33.20.52 (valtion osuus työttömyysetuuksien perusturvasta)

**“Yhteistyöelin”**

Tarkoitetaan Kokeilulain 22§:ssä tarkoitetun yhteistyövelvoitteen toteuttamiseksi perustettua yhteistä toimielintä

**“Yhteistyösopimus”**

Tarkoitetaan yhteistyösopimusta joka laaditaan Lapin ELY-keskuksen, Lapin TE-toimiston, valtakunnallisen ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus) ja Lapin alueen kokeilukuntien välille Kokeilun toteuttamisesta

### 3. Kokeilun toteuttaminen

#### 3.1 Rovaniemen kaupungin rooli Kokeilussa

Rovaniemen kaupunki toimii Kokeilussa koordinaation vastuutahona. Rovaniemen toimii Kokeilun alueen yhteystahona Lapin ELY-keskuksen, KEHA-keskuksen ja ministeriöiden suuntaan sekä huolehtii tiedonkulusta muille kunnille. Rovaniemen kaupunki vastaa kokeilukokonaisuuden koordinoinnista seuraavilta osin:

- Rovaniemen kaupunki koordinoi Kokeilun alueen osalta valtion Työllisyys- ja työttömyysmäärärahojen käytön suunnittelua sekä osallistuu vuosittaiseen suunnitteluprosessiin Lapin ELY-keskuksen kanssa (palkkatuki, palveluhankinnat) ja toimii yhteystahona palveluiden hankinnoissa kokeilun alueelle Lapin ELY-keskukseen
- Rovaniemen kaupunki osallistuu Kokeilun alueen työllisyysmäärärahojen (mom. 32.30.51) seurantaan ELY-keskuksen ja KEHA-keskuksen kanssa sovitulla tavalla
- Rovaniemen kaupunki koordinoi työvoimakoulutus-, valmennuspalvelu- ja asiantuntijapalveluiden tarpeiden kokoamista Kokeilun alueella ja neuvottelee tarpeiden mukaisista hankinnoista Lapin ELY-keskuksen ja Lapin TE-toimiston kanssa
- Rovaniemen kaupunki koordinoi Kokeilun alueen yhteisten palvelu- ja toimintamallien kehittämistä ja tulosten kokoamista ja raportointia

#### 3.2 Osapuolten päävelvoitteet sekä -vastuut

Osapuolet vastaavat Kokeilun toteuttamisesta Kokeilulainsäädännön ja tämän sopimuksen edellyttämällä tavalla. Osapuolet vastaavat Kokeilulain ja Kokeilun tavoitteiden mukaisesta Kokeilun toteutuksesta, palveluiden ja toimintojen kehittämisestä ja toteuttamisesta sekä Kokeilun seurannasta ja viestinnästä.

Kukin Osapuoli vastaa itsenäisesti laissa määriteltujen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta. Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin Osapuoli vastaa kunnan palveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin Osapuoli vastaa Kokeilun seurannasta ja ohjaamisesta tarvittavan tiedon tuottamisesta ja toimittamisesta.

#### 3.3 Kokeilun ohjausjärjestelmä

Kokeilun toteuttamisen tukena toimii työllisyyden kuntakokeilun strateginen ohjausryhmä. Ohjausryhmä toimii kokeilulain edellyttämänä kokeilun alueen yhteistyöelimenä joka sovittaa yhteen ja seuraa alueen työllisyyden edistämisen kokonaisuutta. Ohjausryhmässä on edustus Lapin ELY-keskuksesta, Lapin TE-toimistosta sekä kaikista alueen kokeilukunnista. Strategisen ohjausryhmän alatyöryhmiä ovat:

1. Viranomaisyhteistyö- alatyöryhmä, johon kuuluu kuntien kokeilun vastuuhenkilöt, Lapin TE-toimiston edustus, Lapin ELY-keskuksen edustus, Kansaneläkelaitoksen edustus ja Lapin Liiton edustus
2. Palvelut -alatyöryhmä, johon kuuluu kuntien kokeilun vastuuhenkilöt, palveluvastaava, palvelukoordinaattori, Lapin ELY-keskuksen hankintatiimin edustus, TE-toimiston osaamisen kehittämisen palveluista vastaava sekä jatkuvan oppimisen koordinaattori, oppilaitosten edustus sekä palveluntuottajien edustaja.
3. Operatiivinen työryhmä, johon kuuluu kuntien kokeilun vastuuhenkilöt, palveluvastaava sekä palvelukoordinaattori.

Kehittämistyön tukena voi toimia em.lisäksi myös muita asiantuntijaryhmiä.

Kunnissa on lisäksi perustettu kuntakohtaisia ohjausryhmiä kokeilun toteuttamisen johtamisen tueksi.

### 3.4 Sopiminen Kokeilun toteutuksesta valtionhallinnon kanssa

Kokeilusta laaditaan ennen Kokeilun käynnistymistä sopimus, jossa sovitaan Lapin alueen kokeilukuntien, Lapin ELY-keskuksen, Lapin TE-toimiston ja KEHA-keskuksen välisestä yhteistyöstä työllisyyden kuntakokeilun ja kokeilusta säädettyä erillislain toteutukseen liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Yhteistyösopimus. Kuntien välinen yhteistyösopimus muodostaa Yhteistyösopimuksen liitteen.

### 3.5 Kokeilun organisointi

Kokeilulaissa tarkoitetuista tehtävistä vastaa kokeilualueen kunta. Kunta voi sopia järjestämisvastuun siirrosta toiselle samaan kokeilualueeseen kuuluvalle kunnalle kuntalain mukaisesti ja kokeilualueen kunnat voivat sopia kuntalaissa tarkoitetuista yhteistoiminnan muodoista tehtävien hoitamiseksi. Kokeilualueen kuntien yhteistyö on kokeilun lähtökohta, mutta vastuu siirtyvistä tehtävistä on kullakin kokeilualueen kunnalla, ellei tässä sopimuksessa ole toisin sovittu.

Keskitettyt Kokeilulakiin liittyvät tehtävät hoidetaan alla kuvatulla tavalla ja tämä sopimus on samalla kuntalain 8 luvun 49 ja 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta ja eräistä kuntakokeilun yhteisistä viroista.

#### 3.5.1 Yhteiset tehtävät

- Kokeilukokonaisuutta koskeva yhteisen toimintamallin kehittäminen
- Kokeiluun liittyvien palvelujen suunnittelu, kehittäminen ja seuranta
- Työttömyysetuusmäärärahan seuranta kuntakohtaisen kiintiön osalta
- Yhteisen viestintäsuunnitelman laatiminen ja viestintä

### 3.5.2 Palveluvastaava

Valtiolta siirtyvä TE-asiantuntija (palveluvastaava) työskentelee Rovaniemen kaupungin työnjohdon ja valvonnan alaisuudessa. Palveluvastaava koordinoi kokeilukuntien päivittäistä asiakastyötä. Palveluvastaava tekee seuraavat viranomaispäätökset kokeilukuntien yhteisenä viranhaltijana:

- Muutoksenhakuun liittyvät päätökset kaikkien kokeilukuntien osalta

Palveluvastaava työskentelee kaikille kokeilukunnille ja jokainen kokeilukunta vastaa palveluvastaavan tekemistä päätöksistä omalta osaltaan.

Kokeilualueen kunnan tekemään päätökseen ja ratkaisuun sovelletaan, mitä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 14 luvussa säädetään muutoksenhausta ja muutoksenhaun rajoituksista sekä oikaisuvaatimuksen ja valituksen vaikutuksesta päätöksen täytäntöönpanoon.

### 3.5.3 Ammatinvalintapsykologit

Kokeiluun siirtyy valtiolta ammatinvalintapsykologeja, jotka työskentelevät kokeilukuntien yhteisinä viranhaltijoina. Toinen siirtävistä viranhaltijoista työskentelee Rovaniemen kaupungin työnjohdon ja valvonnan alaisena, ja toinen viranhaltija työskentelee Tornion kaupungin työnjohdon ja valvonnan alaisena.

Ammatinvalintapsykologit työskentelevät kaikille kokeilukunnille, ja jokainen kokeilukunta vastaa ammatinvalintapsykologin tekemistä päätöksistä omalta osaltaan.

Kokeilualueen kunnan tekemään päätökseen ja ratkaisuun sovelletaan, mitä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 14 luvussa säädetään muutoksenhausta ja muutoksenhaun rajoituksista sekä oikaisuvaatimuksen ja valituksen vaikutuksesta päätöksen täytäntöönpanoon.

### 3.5.4 Asiakasvastaava

Valtiolta siirtyvä yksi (1) TE-asiantuntija (asiakasvastaava) työskentelee Rovaniemen kaupungin työnjohdon ja valvonnan alaisuudessa. Asiakasvastaava tekee seuraavat viranomaispäätökset kokeilukuntien yhteisenä viranhaltijana:

- Palkkatuen valmistelu- ja päätöksenteko kaikkien kokeilukuntien osalta
- Matka- ja yöpymiskustannuksen korvaukset sekä harkinnanvaraiset kulukorvaukset kaikkien kokeilukuntien osalta
- tekee työttömyysetuudella opiskelevien opintojen etenemisen seurantaa ja harkinnanvaraisia päätöksiä opintojen tilapäisestä keskeyttämisestä sekä antaa tarvittavat työvoimapolitiittiset lausunnot/ilmoitukset kaikkien kokeilukuntien osalta

Muut asiakasvastaavat työskentelevät kokeilukuntien työnjohdon ja valvonnan alaisena.

### 3.5.5 Palvelukoordinaattori

Valtiolta siirtyvä TE-asiantuntija (palvelukoordinaattori) työskentelee Rovaniemen kaupungin työnjohdon ja valvonnan alaisuudessa. Palvelukoordinaattorin tehtävänä on suunnitella, kehittää ja seurata ostopalveluiden vaikuttavuutta ja osallistua uusien hankintojen suunnitteluun yhdessä ELY-keskuksen kanssa.

Palvelukoordinaattori vastaa kokeilukuntien ja palveluntuottajien välisen yhteistyön kehittämisestä ja osallistuu laajasti monialaisen yhteistyöverkoston rakentamiseen ja koordinointiin. Lisäksi palvelukoordinaattorin tehtäväkuvaan kuuluu kokeilun viestintään, seurantaan ja tiedontuotantoon liittyviä tehtäviä.

### 3.5.6 Kokeilualan palveluiden turvaaminen

Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen tarjoamisen turvaamiseksi Lapin seudun kuntakokeilu voi tarjota Kokeilun kohderyhmille asiakaspalvelua yli kuntarajojen muutoinkin kuin tässä sopimuksessa erikseen keskitettävien palvelujen osalta. Tällaisia tarpeita voi tulla esimerkiksi äkillisissä henkilöstövajeen tapauksissa. Näistä tarpeista sovitaan erikseen ja asiasta päättää kokeilun strateginen ohjausryhmä.

### 3.5.7 Lähipalvelut

Osapuolet vastaavat Kokeilun kohderyhmän kuuluvien työttömien työnhakijoiden Lähipalveluiden järjestämisestä oman kuntansa osalta. Lähipalveluiden tuottamisessa huomioidaan kokeilulle asetetut tavoitteet.

Osapuolet vastaavat oman kuntansa osalta Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työnhakijoiden Kokeilulain mukaisten palveluiden järjestämisestä siltä osin, kun niitä ei ole keskitetty. Lähipalveluja ovat Kokeilulain mukaiset työvoima- ja yrityspalvelut sekä kunnan omat työllisyys- ja yrityspalvelut, kunnan järjestämisvastuulla olevat sosiaali- ja terveyspalvelut sekä osaamisen kehittämisen palvelut, jotka Kokeilussa yhteen sovitetaan. Osapuolet vastaavat kunnallisten palvelujen kustannuksista itsenäisesti.

## 3.6 Kokeilutoimisto ja henkilöstö

Kukin osapuoli vastaa omasta henkilöstöstään aiheutuvista kustannuksista itse. Keskitetyt tehtävät resursoidaan valtiolta siirtyvällä henkilöresurssilla eikä niistä synny erillisiä kustannuksia kokeilukunnille.

Kokeilussa Työ- ja elinkeinotoimiston virkamiehiä siirretään työskentelemään kokeilualueen kunnan johdon ja valvonnan alaisena (laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020 §19).

Kunnat vastaavat henkilöstön hyvästä johtamisesta ja työoloista, mukaan lukien terveelliset työskentelytilat ja turvallisuus.

Jokainen kunta saa työnjohdon ja valvontansa alle nimetyt asiakasvastaavat kohdassa 3.6.1 määritellyllä tavalla.

### 3.6.1 Valtiolta siirtyvien henkilötyövuosien jakautuminen Lapin seudun kuntakokeilussa

Valtiolta kokeilukuntien työnjohdon ja valvonnan alaisuuteen siirtyvien TE-asiantuntijoiden henkilötyöaikaa resursoidaan jakamalla (htv) suhteessa työnhakijoiden määrään kunnissa.

Kokeiluun siirtyy vuosille 2021-2023 yhteensä 20 henkilötyövuoden verran resurssia, lisäksi vuodelle 2021 siirtyy 3,5 henkilötyövuotta resurssia.



## Keskitettyjen henkilötyövuosien kohdentuminen kunnittain (yhteensä 3,3 htv:ta):

Resurssi yhteensä	Työpanos Rovaniemi	Työpanos Tornio	Työpanos Kemijärvi	Työpanos Sodankylä
Palveluvastaava 0,8 htv  Rovaniemen kaupungin työnjohdon alla	0,56 htv	0,15 htv	0,05 htv	0,04 htv
Palvelukoordinaattori 1 htv  Rovaniemen kaupungin työnjohdon alla	0,7 htv	0,2 htv	0,05 htv	0,05 htv
Asiakasvastaava 1 htv  -Palkkatuen valmistelu- ja päätöksenteko -Omaehtoisen työttömyysetuudella tuetun opiskelun opintojen etenemisen seuranta -Matka- ja yöpymiskustannuksen korvaukset sekä harkinnanvaraiset kulukorvaukset  Rovaniemen kaupungin työnjohdon alla	0,7 htv	0,2 htv	0,05 htv	0,05 htv
Ammatinvalintapsykologi 0,5 htv  Tornion kaupungin työnjohdon alla		0,33 htv	0,1 htv	0,08 htv
Yhteensä	1,96 htv	0,88 htv	0,25 htv	0,22 htv

**Lisäksi kunnat saavat oman työnjohtonsa alle asiakasvastaavien resurssia koko kokeilun ajaksi:**

Rovaniemen kaupunki 12 htv  
Tornion kaupunki 3 htv  
Kemijärven kaupunki 1 htv  
Sodankylän kunta 1 htv

Lisäksi kuntiin siirtyy määräaikaista resurssia ajalle 1.3.2021-31.12.2021 yhteensä 3,5 henkilötyövuotta joka jakaantuu seuraavasti:

Rovaniemi 2,5 htv  
Tornio 1 htv

Tornion, Kemijärven ja Sodankylän osalta määräaikaisena resurssina siirtyy 1 henkilö Tornion kunnan työnjohdon alle. Tehtäviin kuuluu kokeilualan kuntien keskitettyihin tukipalveluihin ja asiakasviestintään liittyviä tehtäviä, tehtäviin ei sisälly Kokeilulain mukaisia viranomaistehtäviä.

#### 4. Hallinto ja talous

Osapuolet vastaavat kukin omasta Kokeilua koskevasta hallinnostaan (yleis- ja henkilöstöhallinto) ja taloudenpidostaan sekä osoittavat toimintaan riittävät varat ja henkilöresurssit budjettinsa puitteissa. TE-toimistosta siirtyvän henkilöstön osalta kukin Osapuoli vastaa omalta osaltaan niistä velvoitteista, jotka Kokeilulaki ja Yhteistyösopimus Kokeilulle velvoittaa.

Kukin Osapuoli vastaa arkistoinnista tehtäviensä mukaisesti niiltä osin, kun niiden keskittämisestä ei ole sovittu.

#### 5. Tiedottaminen ja viestintä

Sopimuksen Osapuolet sitoutuvat edistämään avointa, tasapuolista ja oikea-aikaista viestintää kokeilun aikana sekä laatimaan kokeilulle viestintäsuunnitelman. Osapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan Kokeilulle myönteisen julkisuuskuvan.

#### 6. Seuranta

Kokeilun toteuttamista seuraa työllisyyden kuntakokeilun strateginen ohjausryhmä.

Rovaniemen kaupunki kokoaa yhteen Kokeilukuntien tuottaman tiedon ja tulokset ja vastaa niiden esittelystä ja raportoinnista valtakunnallisesti tarpeen mukaan. Osapuolet sitoutuvat tuottamaan seurantatietoa oman kuntansa osalta.

## 7. Kuntasopimuksen voimassaolo ja lakkaaminen

### 7.1 Kuntasopimuksen allekirjoittaminen ja voimassaolo sekä osapuolten irtisanomisoikeus

Tämä kuntasopimus tulee voimaan allekirjoittaneiden osapuolten välillä sen jälkeen, kun kaikki jäljempänä luetellut edellytykset ovat alla olevassa järjestyksessä täyttyneet:

- (i) Osapuolten kaupungin- tai kunnanhallitukset ovat hyväksyneet tämän sopimuksen;
- (ii) Osapuolet ovat allekirjoittaneet tämän Kuntasopimuksen

Sopimus on voimassa työllisyyden kuntakokeilusta annetun lain voimassaoloajan (1.3.2021-30.6.2023).

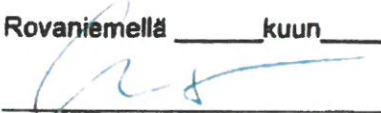
### 7.2 Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä Kuntasopimuksesta aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Osapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan Osapuolten välisin neuvotteluin kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun Osapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle Osapuolelle, ratkaistaan riita hallinto-oikeudessa.



Tätä Sopimusta on tehty neljä (4) samansisältöistä kappaletta, yksi (1) kaikille Osapuolille.

Rovaniemellä \_\_\_\_\_ kuun \_\_\_\_\_ päivänä 2021

  
\_\_\_\_\_  
Rovaniemen kaupunki  
Ulla-Kirsikka Vainio

Torniossa Heinäk kuun 15. päivänä 2021

  
\_\_\_\_\_  
Tornion kaupunki  
Timo Nousiainen

Kemijärvellä Heinäk kuun 10 päivänä 2021

  
\_\_\_\_\_  
Kemijärven kaupunki  
Atte Rantanen

Sodankylässä Heinäk kuun 16 päivänä 2021

  
\_\_\_\_\_  
Sodankylän kunta  
Petri Härkönen

